

**BORANG PENILAIAN TAHAP KECEMERLANGAN PEGAWAI
BAHAGIAN / JPN / PPD / INSTITUSI PENDIDIKAN DAN AGENSI LAIN
TAHUN: _____**

Bahagian / Jabatan : _____

Nama Pegawai Yang Dinilai : _____

No. Kad Pengenalan : _____

Jawatan/ Gred Jawatan : _____

Gred Penyangg : 41

Gred Yang Dipohon : 44

- Arahan:** 1. Sila berikan huraian yang ringkas dan padat dalam ruang yang disediakan bagi menjelaskan pencapaian **ANDA** bagi setiap domain.
2. Setiap huraian perlu disertakan dengan *dokumen sokongan yang telah disahkan sebagai bukti.
3. Borang hendaklah ditaip atau ditulis dengan jelas menggunakan dakwat hitam.
4. Sila serahkan Borang ini kepada Ketua Jabatan setelah lengkap diisi.

A. LAPORAN BIDANG TUGAS

| Bil. | Domain | Elemen | Huraian Ringkas (10 hingga 20 perkataan bagi setiap elemen) |
|------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1. | PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG TUGAS | Penguasaan pengetahuan dalam bidang tugas | |
| 2. | TUGAS UTAMA (Contoh : Pendidikan Khas, Unit Perancangan) | a. Perancangan | |
| | | b. Pelaksanaan | |
| | | c. Pemantauan | |
| | | d. Penilaian | |

SULIT**B. TUGAS KHAS / SUMBANGAN PROFESIONAL**

| Bil | Aktiviti | Peringkat Pencapaian (√) | | | | | Catatan (Sila nyatakan tahun) |
|-----|----------|--------------------------|--------|--------|------------|--------------|----------------------------------|
| | | Institusi | Daerah | Negeri | Kebangsaan | Antarabangsa | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

**Dokumen sokongan merujuk kepada Dokumentasi Kerja / Sasaran Kerja Tahunan, sijil penghargaan / penyertaan, laporan aktiviti kurikulum / kokurikulum dan dokumen lain yang berkaitan dalam tempoh tiga (3) tahun terakhir di Gred semasa.*

| PENGAKUAN PEMOHON | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Saya mengesahkan bahawa maklumat-maklumat yang dinyatakan di atas adalah benar dan memahami bahawa sekiranya maklumat yang diberikan didapati palsu, penilaian ini akan dibatalkan.</p> <p>Tarikh : <div style="text-align: right;">..... (Tandatangan PYD)</div></p> | |
| PENGESAHAN KETUA JABATAN | |
| <p>Disahkan bahawa maklumat-maklumat yang diberikan oleh pegawai berkenaan adalah benar.</p> <p>Tarikh : <div style="text-align: right;">..... (Tandatangan Ketua Jabatan) Cop Rasmi</div></p> | |

SULIT**RUMUSAN PENILAIAN TAHAP KECEMERLANGAN (Markah – Diisi oleh Panel Penilai)**

Panel Penilai dikehendaki memberikan penilaian menggunakan skala 1 hingga 10 seperti di **Lampiran A (Skala Penilaian Kriteria Kecemerlangan)**

Nama Pegawai Yang Dinilai : _____

No. Kad Pengenalan : _____

BAHAGIAN A – BIDANG TUGAS (80%)

| KRITERIA (Dinilai berdasarkan laporan dan disertakan dokumen sokongan sebagai bukti) | Penilai Pertama (PP) | Penilai Kedua (PK) | Ketua Penilai (KP) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. Pengetahuan dan Kemahiran Dalam Bidang Tugas | /10 | /10 | /10 |
| 2. Tugas Utama | | | |
| a. Perancangan | /10 | /10 | /10 |
| b. Pelaksanaan | /10 | /10 | /10 |
| c. Pemantauan | /10 | /10 | /10 |
| d. Penilaian | /10 | /10 | /10 |
| Jumlah markah mengikut wajaran | $\frac{\quad}{50} \times 80 =$ | $\frac{\quad}{50} \times 80 =$ | $\frac{\quad}{50} \times 80 =$ |

BAHAGIAN B – TUGAS KHAS / SUMBANGAN PROFESIONAL (20%)

| KRITERIA (Dinilai berdasarkan laporan dan disertakan dokumen sokongan sebagai bukti) | Penilai Pertama (PP) | Penilai Kedua (PK) | Ketua Penilai (KP) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. Penglibatan Dalam Tugas Khas / Sumbangan Profesional | /10 | /10 | /10 |
| Jumlah markah mengikut wajaran | $\frac{\quad}{10} \times 20 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 20 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 20 =$ |

BAHAGIAN C – JUMLAH MARKAH KESELURUHAN (100%)

| MARKAH KESELURUHAN | PP (%) | PK (%) | KP (%) | MARKAH PURATA (%) |
|--------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| | /100 | /100 | /100 | /100 |

LAPORAN PANEL RAYUAN TAHAP KECEMERLANGAN
TAHUN : _____

NAMA : _____

NO. KAD PENGENALAN : _____

TEMPAT BERTUGAS : _____

GRED PENYANDANG SEKARANG: 29 / 41 (sila bulatkan gred berkenaan)

Panel Rayuan dikehendaki memberikan penilaian menggunakan skala 1 hingga 10 seperti di **Lampiran A (Skala Penilaian Kriteria Kecemerlangan)** (Markah – Diisi oleh Panel Rayuan)

BAHAGIAN A – BIDANG TUGAS (80%)

| KRITERIA (Dinilai berdasarkan Laporan Panel Penilai dan disertakan dokumen sokongan sebagai bukti) | Ahli Panel Rayuan (APR) | Pengerusi Panel Rayuan (PPR) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1. Pengetahuan dan Kemahiran Dalam Bidang Tugas | <input type="text" value="/10"/> | <input type="text" value="/10"/> |
| 2. Tugas Utama | | |
| a. Perancangan | <input type="text" value="/10"/> | <input type="text" value="/10"/> |
| b. Pelaksanaan | <input type="text" value="/10"/> | <input type="text" value="/10"/> |
| c. Pemantauan | <input type="text" value="/10"/> | <input type="text" value="/10"/> |
| d. Penilaian | <input type="text" value="/10"/> | <input type="text" value="/10"/> |
| Jumlah markah mengikut wajaran | $\frac{\quad}{50} \times 80 =$ | $\frac{\quad}{50} \times 80 =$ |

BAHAGIAN B – TUGAS KHAS / SUMBANGAN PROFESIONAL (20%)

| KRITERIA (Dinilai berdasarkan Laporan Panel Penilai dan disertakan dokumen sokongan sebagai bukti) | Ahli Panel Rayuan (APR) | Pengerusi Panel Rayuan (PPR) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1. Penglibatan Dalam Tugas Khas / Sumbangan Profesional | <input type="text" value="/10"/> | <input type="text" value="/10"/> |
| Jumlah markah mengikut wajaran | $\frac{\quad}{10} \times 20 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 20 =$ |

BAHAGIAN C – JUMLAH MARKAH KESELURUHAN (100%) (RAYUAN)

| MARKAH KESELURUHAN | APR (%) | PPR (%) | MARKAH PURATA (%) |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | <input type="text" value="/100"/> | <input type="text" value="/100"/> | <input type="text" value="/100"/> |

SULIT

BAHAGIAN D – TAHAP KECEMERLANGAN

Sila tandakan (√) di ruang berkenaan (Diisi oleh Pengerusi Panel Rayuan)

| | Cemerlang | Sangat Baik | Baik | Sederhana | Lemah |
|---------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Tahap Kecemerlangan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

KEPUTUSAN PANEL RAYUAN

Diperaku

Tidak Diperaku

ULASAN :

Ahli Panel Rayuan:

Pengerusi Panel Rayuan :

Tandatangan

Tandatangan:

Nama Ahli :

Nama Pengerusi :

Jawatan :

Jawatan :

Tarikh Lembaga Panel Rayuan Bersidang:

- Nota : (i) Pengerusi Panel Rayuan hendaklah memberi ulasan ke atas penilaian semula yang telah dilaksanakan.
(ii) Borang ini hendaklah dikepilkan bersama-sama dengan salinan Borang Penilaian Tahap Kecemerlangan terdahulu.
(iii) Sila gunakan helaian tambahan sekiranya ruangan di atas tidak mencukupi.*